

# Algemene Voorwaarden met betrekking tot het werven en selecteren van personeel door FDL Werving & Selectie. 2006

## Artikel 1: Toepasselijkheid

1.1 Deze Algemene voorwaarden zijn van toepassing op elke aanbieding van of opdracht aan FDL Werving & Selectie (hierna te noemen FDL) tot het verrichten van diensten, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen. In deze voorwaarden wordt verstaan onder FDL: FDL Werving & Selectie, opdrachtgever: het bedrijf ten behoeve waarvan een kandidaat door FDL middels werving en selectie wordt geplaatst.

## Artikel 2: Opdrachtuitvoering, positie van FDL

2.1 FDL zal de opdracht naar beste inzicht en vermogen uitvoeren. Het realiseren van het met de opdracht beoogde resultaat is niet uitsluitend afhankelijk van de inspanning en van FDL. Het volledig bereiken van dat resultaat kan derhalve niet door FDL worden gegarandeerd.

## Artikel 3: Werving & selectie

3.1 Werving & selectie is de opdracht waarbij FDL ten behoeve van indienstreding (of een vergelijkbare vorm van tewerkstelling) voor een opdrachtgever één of meer kandidaten selecteert en deze(n) mondeling of schriftelijk bij opdrachtgever introduceert. Van een succesvolle vervulling van de werving & selectieopdracht is sprake indien een door FDL bij opdrachtgever voorgestelde kandidaat de arbeidsovereenkomst accepteert (of anderszins werkzaam wordt gesteld).

3.2 De wijze waarop de werving & selectieopdracht door FDL wordt uitgevoerd, de functie waarop de opdracht betrekking heeft, de toepasselijkheid van deze Algemene Voorwaarden en eventuele overige gegevens en verplichtingen worden in een opdrachtbevestiging aan opdrachtgever bevestigd.

3.3 Een opdracht tot werving & selectie eindigt door succesvolle vervulling van de opdracht of door intrekking door FDL c.q. opdrachtgever of door tijdsverloop. Beëindiging door tijdsverloop vindt plaats één maand na de laatste datum uit de afgesproken wervingsactiviteiten voortgekomen sollicitatieprocedure is afgesloten.

3.4 Het is de opdrachtgever niet toegestaan gegevens, van door FDL voorgestelde kandidaten, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van FDL aan derden bekend te maken.

## Artikel 4: Honorarium

4.1 FDL werkt op basis waarbij honorarium verschuldigd is bij de opdrachtbevestiging, het introduceren van geschikte kandidaten en bij het ondertekenen van de arbeidsovereenkomst van de door FDL aangedragen kandidaat, eventueel op de wijze als bepaald in artikel 4.9, of op basis van een honorarium dat in rekening wordt gebracht bij een (andere) succesvolle vervulling, waaronder wordt verstaan dat FDL binnen de afgesproken periode 3 kandidaten aandraagt die aan de door de opdrachtgever gestelde selectie-eisen voldoen.

4.2 Het honorarium bedraagt een percentage van het feitelijke bruto jaarinkomen van de geselecteerde kandidaat (op fulltime basis) bij indienstreding. Dit wordt vermeerderd met BTW. Er geldt een minimaal in rekening te brengen tarief van € 3000,- (excl. BTW)

4.3 Het honorarium voor het bemiddelen van een kandidaat bestaat uit drie delen:

- een aanvangsvergoeding van 15% van het totale honorarium, welke in rekening wordt gebracht na ontvangst door FDL van de door de opdrachtgever ondertekende opdrachtbevestiging.
  - een introductievergoeding van 40% van het totale honorarium te betalen bij plaatsing.
  - een eindvergoeding van 45%, bij het ondertekenen van de arbeidsovereenkomst tussen de opdrachtgever en de kandidaat die door FDL voor de functie geselecteerd is.
- Zonodig wordt het totale honorarium ineens in rekening gebracht onder verrekening van het betaalde voorschot.

Dit geldt alleen als er sprake is van een gecommiteerde opdracht voor een (afgesproken) bepaalde periode. Deze periode wordt in de offerte vermeld. Een gecommiteerde opdracht houdt in dat er geen andere bureaus ingeschakeld mogen zijn en/of geen externe advertenties mogen zijn geplaatst.

4.4 FDL brengt de opdrachtgever in ieder geval de door haar gemaakte kosten in rekening in het geval:  
- van eenzijdige opzegging van de opdracht door de opdrachtgever;  
- geen sprake meer zou zijn van een gecommiteerde opdracht;  
- de vacature (anderszins) wordt ingevuld met een kandidaat die niet van FDL afkomstig is;

- de opdrachtgever op welke (andere) wijze dan ook verhindert dat sprake kan zijn van een succesvolle vervulling. Hiervan is in ieder geval sprake als tussentijds de selectie-eisen wezenlijk worden gewijzigd, een en ander tijdens of direct aansluitend op de afgesproken periode van een gecommiteerde opdracht. Deze kosten worden dan geacht in ieder geval 50% van het totale honorarium te bedragen.

4.5 Bij een succesvolle vervulling wordt een percentage van het bruto jaarinkomen in rekening gebracht zoals aangegeven in artikel 4.2.

4.6 Het tarief, vermeerderd met BTW, wordt gefactureerd op de datum van de acceptatie van de arbeidsovereenkomst door de geselecteerde kandidaat.

4.7 De opdrachtgever is behalve het tarief aan FDL verschuldigd alle kosten die FDL ten behoeve van de uitvoering van de overeenkomst heeft gemaakt, voor zover dit uitdrukkelijk en schriftelijk tussen FDL en de opdrachtgever is overeengekomen.

4.8 De opdrachtgever is gehouden om binnen veertien (14) dagen na een daartoe gedaan verzoek aan FDL de gegevens te verstrekken, noodzakelijk voor de bepaling van het bruto jaarsalaris en de startdatum van de door FDL geselecteerde kandidaat. Indien de opdrachtgever niet tijdig, onvoldoende of onjuiste gegevens verstrekt, is FDL gerechtigd de hoogte van het bruto jaarsalaris en de startdatum te schatten en conform die schatting te factureren.

4.9 Onder een succesvolle vervulling van de werving & selectieopdracht wordt eveneens begrepen het geval dat een door FDL aan de opdrachtgever, voorgestelde kandidaat binnen twaalf maanden na die introductie in dienst treedt of anderszins en/of, al dan niet via derden, op enigerlei wijze werkzaam is bij de opdrachtgever of bij een daaraan gelieerde onderneming. Tenzij opdrachtgever ter zake vooraf een nadrukkelijk voorbehoud heeft gemaakt, is het tarief eveneens verschuldigd indien de door FDL geïntroduceerde kandidaat bij opdrachtgever via een sollicitatie of anderszins in meer of mindere mate bekend mocht blijken te zijn.

## Artikel 5: Facturering

5.1 De betalingstermijn van door FDL verzonden facturen bedraagt veertien (14) dagen na factuurdatum. Bij gebreke van volledige betaling binnen de gestelde termijn is de opdrachtgever in verzuim, zonder dat een nadere ingebrekestelling vereist is.

5.2 Ingeval FDL na het verstrijken van die termijn de betaling niet heeft ontvangen, behoudt zij zich het recht voor om met ingang van de vervaldatum twee (2) procent rente van de verschuldigde hoofdsom per maand in rekening te brengen, waarbij een deel van een maand als één maand wordt gerekend.

5.3 Betaling van het verschuldigde bedrag aan een ander dan FDL geldt niet als een bevrijdende betaling.

5.4 Indien opdrachtgever enig door hem verschuldigd bedrag niet tijdig voldoet dan wel indien opdrachtgever in surseance van betaling verkeert of failliet is verklaard, is opdrachtgever van rechtswege in gebreke, zonder dat nadere ingebrekestelling is vereist.

5.5 Bij niet tijdige betaling is de opdrachtgever buitengerechtigde kosten verschuldigd van tenminste 15% van het totaal verschuldigde bedrag, met een minimum van 160 Euro.

## Algemene Voorwaarden met betrekking tot het werven en selecteren van personeel door FDL Werving & Selectie. 2006

5.6 Iedere betaling door opdrachtgever strekt allereerst tot voldoening van de verschuldigde rente en vervolgens tot voldoening van de onder de invordering vallende kosten. Pas na voldoening van voornoemde bedragen wordt enige betaling door opdrachtgever in mindering gebracht op de hoofdsom.

5.7 Bezwaren tegen de juistheid van een factuur dienen binnen 30 dagen na factuurdatum schriftelijk en gemotiveerd aan FDL bekend te worden gemaakt, bij gebreke waarvan opdrachtgever wordt geacht met de factuur te hebben ingestemd.

5.8 Opdrachtgever is niet bevoegd zich te beroepen op verrekening.

### Artikel 6: klachten

6.1 Klachten met betrekking tot de wijze van uitvoering en de kwaliteit van de werkzaamheden van FDL dienen onverwijld en uiterlijk acht (8) dagen nadat de werkzaamheden waarover geklaagd wordt, uitgevoerd zijn of hadden moeten zijn uitgevoerd, gemotiveerd en schriftelijk aan FDL te worden meegedeeld, bij gebreke waarvan elk recht dat de opdrachtgever daaraan kan ontlenen, verval. Behandeling van tijdig en op de juiste wijze ingediende klachten zal in overleg tussen opdrachtgever en FDL plaatsvinden. Klachten schorten de betalingsverplichting van de opdrachtgever niet op.

### Artikel 7: Inspanningsverbintenis

7.1 FDL is gehouden zich in te spannen geschikte kandidaten te werven en te selecteren ten behoeve van indiensttreding bij de opdrachtgever. Voor de beslissing om met een door FDL geselecteerde kandidaat een arbeidsovereenkomst aan te gaan, alsmede voor de inhoud van deze arbeidsovereenkomst, is de opdrachtgever verantwoordelijk. De opdrachtgever aanvaardt dat FDL op geen enkele wijze aansprakelijk is voor tekortkomingen van, en/of schade veroorzaakt door kandidaten die FDL heeft geselecteerd.

### Artikel 8: Garantieregeling

8.1 Indien een door FDL bemiddelde kandidaat binnen de door de wet gestelde proeftijd niet meer bij de opdrachtgever in dienst is, zal FDL eenmalig, mits de opdrachtgever aan al zijn betalingsverplichtingen jegens FDL heeft voldaan, naar beste vermogen een nieuwe kandidaat trachten te werven en te selecteren voor dezelfde functie waarin, en tegen een vergelijkbaar salaris waarvoor de eerste kandidaat bij de opdrachtgever werkzaam is geweest. De procedure conform de desbetreffende opdrachtbevestiging zal hiertoe opnieuw worden opgestart. De kosten voor het opnieuw inzetten van in overleg noodzakelijk geachte wervingsmiddelen zal door opdrachtgever opnieuw moeten worden voldaan.

8.2 De garantieregeling is niet van toepassing indien de kandidaat niet meer in dienst is bij opdrachtgever door oorzaken die te maken kunnen hebben met functie-inhoud, reorganisaties, fusies en overnames, vertrek direct leidinggevende, surseance of faillissement van opdrachtgever.

8.3 Indien een door FDL in het kader van deze garantieregeling voorgestelde kandidaat bij de opdrachtgever in dienst treedt, of indien de opdrachtgever in de garantieperiode de functie zelf (al of niet via derden) heeft ingevuld, is FDL van haar verplichtingen uit hoofde van dit artikel gekweten.

8.4 Indien de opdrachtgever van de garantieregeling gebruik wenst te maken, dient hij FDL binnen veertien (14) dagen na beëindiging van het dienstverband met de eerste kandidaat daarvan schriftelijk in kennis te stellen, bij gebreke waarvan de opdrachtgever op het bepaalde in dit artikel geen beroep (meer) kan doen.

### Artikel 9: rechtskeuze

9.1 Op alle opdrachten is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.

9.2 Indien partijen bij verschillen van inzicht over de uitvoering en/of uitleg van de overeenkomst in onderling overleg niet tot overeenstemming kunnen komen, staat het ieder der partijen vrij zich tot de bevoegde burgerlijker rechter te wenden. Uitsluitend de rechter in Utrecht is in dat geval bevoegd van de vordering kennis te nemen.